

DOSSIER SPÉCIAL TECHNOLOGIA

PALMARÈS DES ÉCO

Les liens se resserrent avec les entreprises

Les partenariats avec les entreprises sont une priorité pour les écoles d'ingénieurs. Ils aident à financer la recherche et à préparer l'insertion professionnelle des étudiants. Certains établissements vont même jusqu'à proposer des embauches systématiques aux jeunes diplômés.



PREMIÈRE : ÉCOLE DES MINES PARIS

Déjà dans le trio de tête l'an passé, l'École des mines de Paris dispense une formation généraliste. Cet établissement d'enseignement supérieur tisse de nombreux liens avec les entreprises. Les contrats passés avec ces dernières s'élevaient, en 2006, à 22 millions d'euros, soit 50 % des ressources des centres de recherche.

Parmi les lauréats de l'enquête 2007 réalisée par l'Ifop et 01 Informatique auprès de recruteurs, figurent deux écoles déjà distinguées l'année dernière (*lire n° 1873 de 01 Informatique*) : Les Mines Paris (passée de la troisième place en 2006 à la première en 2007), et Centrale Paris (deuxième en 2007 comme en 2006).

MÉTHODOLOGIE

Avec le concours de l'Ifop, 01 a sondé les recruteurs d'ingénieurs informatiques afin de connaître leurs écoles préférées. Les entretiens téléphoniques ont été menés du 4 au 16 janvier 2008 auprès de 252 DRH, responsables du recrutement ou DSI issus de 126 entreprises utilisatrices de 500 salariés ou plus et de 126 entreprises informatiques et SSII de 20 salariés ou plus. Chaque interlocuteur a noté, de 1 à 10 et selon cinq critères, les écoles d'ingénieur qu'il connaissait parmi les quarante et une de la liste présentée.

Cette année, l'Insa Lyon prend la troisième place. Supélec, qui était sur la première marche du podium en 2006, ne figure plus qu'à la septième position du classement en 2007 ! Les recruteurs interrogés ont noté chaque école suivant les cinq critères de recrutement qu'ils estiment les plus importants : adaptabilité et autonomie ; sens du service et des valeurs humaines ; connaissance du monde de l'entreprise ; équilibre entre formation technique et enseignement général ; maîtrise des langues étrangères, notamment l'anglais.

Des formations validées par les entreprises

Les recruteurs devaient aussi indiquer spontanément leur école préférée en France. Une fois encore, l'Insa Lyon est la plus citée. Celle-ci a réuni sur son nom 5 % des réponses (8 % en 2006), alors que l'Ensam Paris, recueille 4 % des suffrages et que Supinfo est créditée de 3 %. A noter toutefois que 43 % des recruteurs ne se sont pas prononcés sur cette question.

Cette année encore, les relations entre écoles d'ingénieurs ou universités et entreprises continuent d'être étroites. Les grosses SSII ont organisé de longue date leur politique de recrutement de jeunes diplômés, notamment en tissant des liens avec les écoles. Récemment, Sogeti s'est engagé à recruter l'intégralité de la promotion 2007-2010 de Polytech/Grenoble, soit 120 futurs diplômés. La filiale du groupe Capgemini interviendra directement sur le contenu de la formation, dans le cadre de conférences, organisées quatre fois par an sur des sujets techniques, ou d'autres études de cas. Elle proposera aux élèves des stages, ou des simulations d'entretiens d'embauche ainsi qu'une visite de ses locaux. De son côté, Sopra Group a mis en place deux chaires d'entreprise. La première avec l'Esiee et l'ISTM, deux écoles de la chambre de commerce et d'industrie de Paris (CCIP), sur le thème du génie logiciel, la seconde avec l'Esiea sur l'architecture des systèmes d'information orientée services (SOA). Ces méthodes, qui ne sont pas nouvelles, tendent à

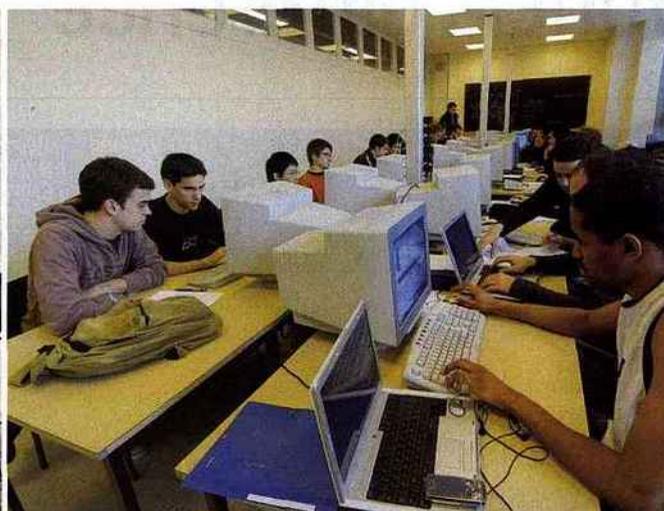
LES D'INGÉNIEURS

SELON LES RECRUTEURS



DEUXIÈME : CENTRALE PARIS

École généraliste, Centrale Paris dispose également de nombreux partenaires tels Business Objects (racheté par SAP), IBM, Microsoft, Accenture, Steria, Unilog Management, etc. L'école a fondé début 2007 le Ceisar (Centre d'excellence en architecture d'entreprise).



TROISIÈME : INSA LYON

Associant ouverture vers le social, enseignement technique de haut niveau et participation intense à la recherche, l'Insa Lyon plaît toujours aux recruteurs. Parmi ses entreprises partenaires : Atos Origin, Steria, Capgemini ou encore Microsoft.

OLIVIER GUERRIN

se généraliser. Déjà, en 2006, Sopra et SAP s'étaient associées pour créer à l'Epsi (Ecole privée des sciences informatiques) un mastère préparant les jeunes diplômés (Bac+5) au métier de consultant PGI pour

les métiers de la finance et de la logistique. Les profils confirmés souhaitant évoluer étaient aussi concernés.

C'est pour encadrer ces relations que Pasc@line - l'association fondée par Syn-

tec Informatique et regroupant 61 établissements d'enseignement supérieur (écoles d'ingénieur, formations universitaires et écoles de management) - a mis au point une charte de coopération entre établissements de formation et entreprises. Ses adhérents s'engagent à collaborer sur le plan pédagogique, en terme de R&D, dans la découverte des métiers et en matière d'insertion professionnelle des jeunes.

Enfin, pour faire face à la pénurie de compétences en région parisienne, Syntec a entamé début 2008 la deuxième édition d'une opération de recrutement dans quatre universités d'Ile-de-France : Ville-taneuse, Marne-la-Vallée, Créteil et Orsay Baptisée Universyntec, cette opération vise à renforcer les liens entre universités et entreprises, à informer sur les métiers de la fédération Syntec, à accompagner les étudiants en favorisant leur insertion professionnelle et à faire connaître aux entreprises adhérentes du Syntec les filières universitaires, moins connues que les grandes écoles qui restent très prisées des recruteurs. ■

L'Insa de Lyon, école préférée des recruteurs

RANG	ÉCOLE D'INGÉNIEURS SPONTANÉMENT CITÉE	MOYENNE*
1	Insa (Institut national des sciences appliquées), Lyon	5%
2	Ensam (Ecole nationale supérieure des arts et métiers), Paris	4%
3	Supinfo (Ecole supérieure d'informatique), Paris	3%
4	Epita (Ecole pour l'informatique et les techniques avancées), Villejuif	3%
5	Ensimag (Ecole nationale supérieure d'informatique et de mathématiques appliquées), Grenoble	3%
6	Ecole centrale de Paris	2%
7	Esiea (Ecole supérieure d'informatique électronique automatique), Paris	2%
8	Efrei (Ecole d'ingénieurs des technologies et du management), Villejuif	2%
9	Enseeiht (Ecole nationale supérieure d'électronique, d'informatique, d'hydraulique et des télécommunications), Toulouse	2%
10	Polytech/Lille (ex-Eudil-laal, école d'ingénieurs de l'université) Lille	2%

* Etablie à partir des réponses fournies par les entreprises utilisatrices et les entreprises informatiques et SSIL.

CLASSEMENT

Autonomie et adaptabilité font la différence

	ÉCOLE D'INGÉNIEURS	NOTE MOYENNE (SUR 10)	ADAPTABILITÉ, AUTONOMIE ET OPERATIONNALITÉ (NOTE SUR 10)	ÉQUILIBRE ENTRE FORMATION TECHNIQUE ET ENSEIGNEMENT GÉNÉRAL (NOTE SUR 10)	CONNAISSANCE DU MONDE DE L'ENTREPRISE (NOTE SUR 10)	SENS DU SERVICE ET DES VALEURS HUMAINES (NOTE SUR 10)
1	Mines Paris	7,61	8,09	7,88	7,4	7,06
2	Centrale Paris	7,59	8,07	7,8	7,43	7,07
3	Insa Lyon	7,52	7,76	7,75	7,26	7,3
4	Centrale Lyon	7,45	7,69	7,72	7,33	7,04
5	L'ENST de Paris (Télécom Paris)	7,42	7,81	7,82	7,26	6,8
6	L'Ecole des ponts et chaussées (Champs-sur-Marne)	7,34	7,59	7,63	7,17	6,95
7	Supélec	7,28	7,65	7,32	7,09	7,06
8	Ecole polytechnique	7,25	7,76	7,47	6,97	6,78
9	Supaéro Toulouse	7,24	7,53	7,52	6,99	6,93
10	Centrale Lille	7,19	7,45	7,32	7,02	6,97
11	Ensimag (INPG) Grenoble	7,15	7,26	7,44	6,95	6,93
12	Centrale Nantes	7,14	7,43	7,36	6,92	6,83
13	Mines Nancy	7,13	7,42	7,36	6,99	6,74
13	Mines Douai	7,1	7,28	7,35	6,89	6,88
15	Ensam	7,1	7,53	7,35	6,81	6,71
16	Mines Nantes	7,09	7,39	7,34	6,79	6,82
17	UTC Compiègne	7,05	7,24	7,3	6,85	6,8
18	Polytech Lille (ex-Eudil)	7,02	7,24	7,26	6,91	6,68
19	Supinfo Paris	6,97	7,26	7,23	6,74	6,64
19	Mines Alès	6,97	7,37	7,25	6,73	6,51
19	Esiea	6,97	6,94	7,13	6,87	6,92
22	Mines Saint-Etienne	6,95	7,21	7,1	6,77	6,71
23	Enseeiht (Toulouse)	6,92	7,1	7,19	6,66	6,72
24	ECE (Paris)	6,89	7,18	7,03	6,65	6,71
24	Insa Rouen	6,89	7,01	7,07	6,76	6,73
26	Ensta (Paris)	6,84	6,96	6,91	6,81	6,67
27	Télécom Sud Paris (ex-INT) d'Evry	6,83	7,02	7,15	6,54	6,6
28	Télécom Bretagne (ex-ENST de Brest)	6,81	7,13	7,04	6,51	6,57
29	Epita	6,76	7,08	6,88	6,48	6,58
30	Enseirb (Bordeaux)	6,74	7,12	7,03	6,24	6,57
30	Isep (Paris)	6,74	6,92	6,9	6,54	6,6
32	Ireste, Polytech Nantes	6,67	6,57	7,03	6,49	6,6
32	Esme Sudria	6,67	6,76	6,89	6,53	6,49
34	Efrei	6,65	6,78	6,81	6,4	6,6
35	Esiee	6,63	6,86	6,91	6,32	6,41
36	Isen (Lille)	6,6	6,51	6,89	6,5	6,51
37	Esigetel (Fontainebleau)	6,58	6,57	6,82	6,43	6,5
38	Eisti (Cergy-Pontoise)	6,47	6,58	6,58	6,3	6,43
39	Ensaé	6,46	6,5	6,75	6,38	6,22
40	Ensi Caen	6,45	6,46	6,54	6,43	6,37
41	IIE (Evry)	6,22	6,18	6,32	6,09	6,27

Source : Jfop pour 01 Informatique